

MiB

MOTHERS IN BUSINESS

MiB ry:n
toimintasuunnitelma
2022



Mothers in Business MiB ry

Mothers in Business (MiB) on vaikuttava urasuuntautuneiden äitien verkosto. Meille työn ja perheen yhdistäminen on luonnollinen osa arkea. MiB tarjoaa mahdollisuuden työelämätaitojen ja oman osaamisen kehittämiseen, sekä tukee työn ja perheen yhteensovittamisessa. Me edistämme äitien asemaa työelämässä ja yhteiskunnassa.

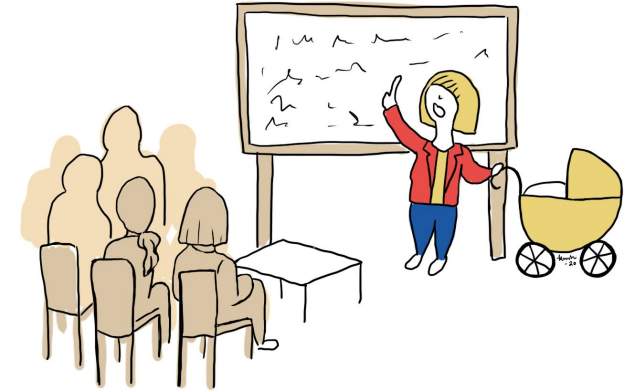
Toimimme valtakunnallisesti ja verkostoomme kuuluu 4500 jäsentä. Toimintaa pyörittävät yli 300 vapaaehtoista kasvukeskuksissa ympäri Suomea.

MiB on rohkea yhteiskunnallinen vaikuttaja ja kiinnostava yhteistyökumppani.

Missiomme

Edistää

äitien asemaa ja perhemyönteisyyttä työelämässä ja yhteiskunnassa.



Tarjota

mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen, verkostoitumiseen ja uralla etenemiseen.



Tukea

äitejä työn ja perheen yhteensovittamisessa.

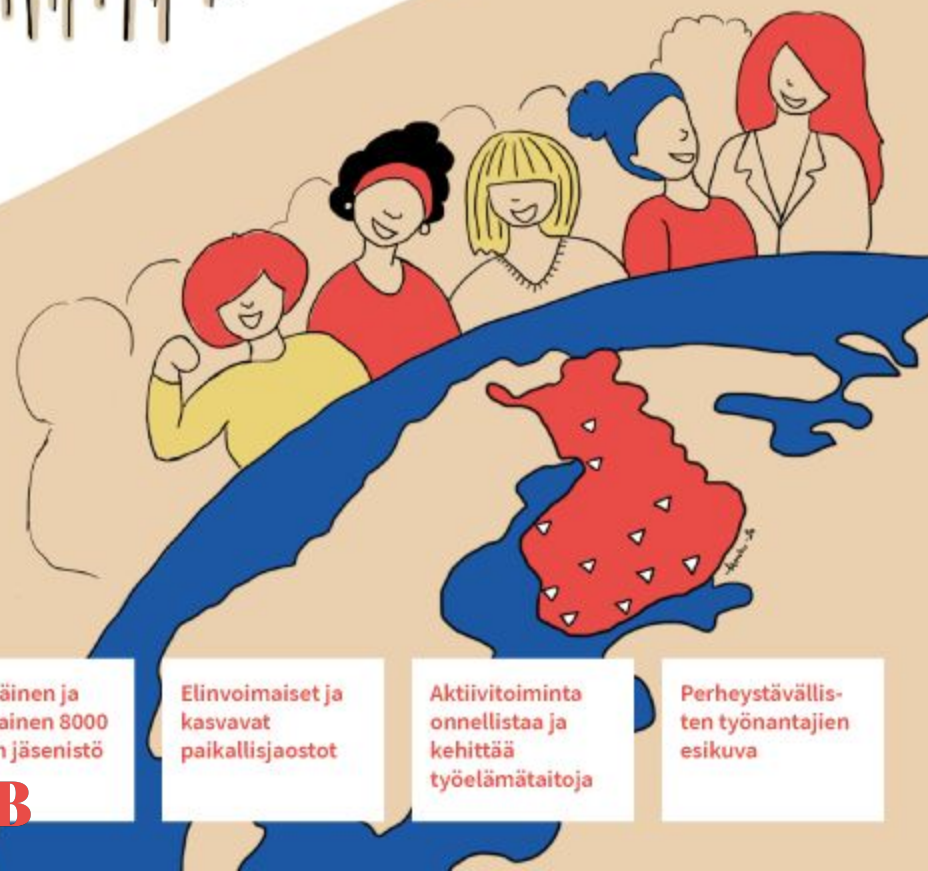


MiB

MOTHERS IN BUSINESS

Strategia 2021-2023

Vaikuttava
urasuuntuntuneiden
äitien verkosto



INNOSTAVA EDELLÄKÄVIJÄ

**Teemme rohkeasti
maailman tasa-arvoisinta ja
perheystävällisintä työelämää**

Tyytyväinen ja
moninainen 8000
hengen jäsenistö

Elinvoimaiset ja
kasvavat
paikallisjaostot

Aktiivitoiminta
onnellistaa ja
kehittää
työelämätaitoja

Perheystävällis-
ten työnantajien
esikuva

MiB

Vuodelle 2022 on suunniteltu vahvaa jäsenkasvua

- **Kirkastamme keitä varten me olemme** → esimerkiksi kartoittamalla, että kohderyhmä kokee ja tunnistaa toiminnan ja organisaation omakseen
- **Tavoitamme uusia ihmisiä** → esimerkiksi panostamalla hakukoneoptimointiin ja digitaaliseen mainontaan
- **Selkeytämme, systematisoimme ja priorisoimme tekemistä kasvun tueksi** → esimerkiksi priorisoimalla vaikuttamistyötä niin, että sekin voi tukea jäsenkasvua

Ydintoiminta

Tapahtumatoiminta

Tapahtumatoiminta on keskeinen syy jäsenillemme liittyä MiBiin. Tapahtumatoiminnan tarkoituksena on:

- Osallistujien tietotaitojen lisääntyminen ja osaamisen kehittyminen: erityisesti työelämäosaaminen, urakehityksen ja työelämätaitojen osalta.
- Tukea verkostoitumismahdollisuuksia, hyvinvointia ja jaksamista sekä työn ja perheen yhteensovittamista
- Lisätä työelämän perheystävällisyyttä

Webinaareja ja muita virtuaalisia osallistumismahdollisuuksia tuotetaan paikkakunnasta riippumatta myös työntekijöiden toimesta.

Tavoitteena:

- MiB toteuttaa laadukasta ja monipuolista tapahtumatoimintaa, joka vastaa jäsenien tarpeisiin. Tarpeita kartoitetaan jäseniltä vuosittain jäsenkyselyssä.
- Aktiiveilla on tarvittavaa osaamista ja rohkeutta järjestää yli 300 tapahtumaa ympäri Suomea

Vuoden 2022 kehityskohteet:

1. **Saamme MiBin tapahtumatoiminnan uuteen nousuun koronakoomasta ja luomme toimivan tapahtumien hybridimallin**
2. **Varmistamme, että avoimeen tapahtumatoimintaan linkittyä vahvemmin jäsenhankinta**
3. **Innostuneen ja innostavan kuvaston lisääminen tapahtumatoiminnasta MiBin kanavissa**
4. **Järjestämme jäseneksi liittymiseen kannustavia korkean profiilin tilaisuuksia suomeksi ja englanniksi**
5. **Panostamme tapahtumien jälkiviestintään ja tapahtumapalautteiden seurantaan**

Mittarit: Toimintaan osallistuneiden määrä ja palaute (laadullinen arvio), jäsenpito

Vertaistuki ja verkostoituminen

MiB tarjoaa moniammatillisen samanhenkisten äitien vertaisverkoston sekä alueellisesti että valtakunnallisesti. Tarkoituksena on, että verkostoon kuuluvien

- ammatilliset verkostot kasvavat, mikä lisää työllistymis- ja urakehitysmahdollisuuksia
- hyvinvointi ja jaksaminen lisääntyy ja yksinäisyys vähenee

Tavoitteet

- Tarjoamme vertaistukea ja verkostoitumismahdollisuuksia puhuttelevien sisältöjen, alueellisten keskusteluryhmien sekä osallistavien webinaarien ja virtuaalisten tapaamisten avulla
- MiBin verkostoitumis- ja vertaistapaamiset toimivat osana perhekeskusten kohtaamispaikkatoimintaa
- Jäsenillä on rohkeutta ja tietotaitoa järjestää verkostoitumis-/vertaistukitilaisuuksia paikallisesti, mm. Mingle-vertaistapaamisia ja sokkotreffit

Vuoden 2022 kehityskohteet:

1. **Keskitymme kohtaamisiin ja lisäämme verkostoitumismahdollisuuksia ja koulutuksia (esim. verkostoitumistapahtumat, verkostoitumiskampanja, sokkotreffit).**
2. **Rohkaisemme jäseniä järjestämään omista tarpeista kumpuavia minglejä ja luomme tarvittaessa lisää alaryhmiä, joiden kautta jäsenien on mahdollista helposti löytää oman alan sparrailuseuraa**
3. **Luomme mahdollisuuksia suomalaisten ja kv-taustaisten MiB-äitien luonteville kohtaamisille**
4. **Luomme verkostoitumisen tueksi MiB-vertaisohjaajakoulutuskonseptin jäsenille ja aktiiveille**

Mittarit: Vertaistilaisuuksien toteutunut määrä ja toimintaan osallistuneiden palaute (laadullinen arvio), keskustelukanavien käyttäjämäärä

Osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittäminen toteutuu läpileikkaavasti koko MiBin toiminnassa: osaaminen kehittyy sekä vertaisoppimisena verkoston jäsenten keskuudessa, osana tapahtumatoimintaa että aktiivitoiminnassa.

Tavoitteet:

- Mahdollistaa projektiluonteisia syvemälle meneviä tapahtumasarjoja (esim. johtamiskoulu, yrittäjyyshautomo) sekä seminaareja, jotka lisäävät sekä osallistujien että järjestäjien osaamista
- Toteutamme virtuaalisen mentorointiohjelman osana valtakunnallista jäsenpalvelua
- Tunnustaa ja tehdä näkyväksi aktiivitoiminnassa kertynyt osaaminen

Vuoden 2022 kehittämiskohteet:

1. **Kokeilemme kiinnostavia syventäviä tapahtumakokonaisuuksia (esim. johtaminen, yrittäjyys), joiden vuoksi halutaan liittyä jäseneksi.**
2. **Tuotamme ajankohtaista ja uralla etenemistä edistävää toistuvaa sisältöä, kuten CV-klinikat, etätyöosaaminen**

Mittarit: Toimintoihin osallistuneiden määrä ja palaute, myönnettyjen osaamismerkkien lukumäärä, jäsenkysely, aktiivikysely

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

MiB on yhteiskunnallinen vaikuttaja, jonka tavoitteena on tasa-arvoinen ja perheystävällinen työelämä. Käymme jatkuvaa vuoropuhelua muiden järjestöjen, poliittisten päätöksentekijöiden, viranomaisten, median, mielipidevaikuttajien, tutkijoiden, yritysten sekä muiden toimijoiden kanssa.

Tavoitteemme:

- Vaikutamme lainsäädäntöön ja julkiseen keskusteluun
- Tuotamme ja jaamme asiantuntevaa tietoa
- Tuomme julkisuudessa esille urahenkisten äitien näkökulman
- Viestimme herättävät keskustelua, nousevat esille valtakunnan mediassa ja vaikuttavat päätöksentekoon

Vuoden 2022 kehittämiskohteet:

- Aikataulutamme kaksi erillistä jäsenkyselyä ajankohtaisista teemoista osana vaikuttamisviestintää
- Nostamme esiin kuinka perheystävällisyys voi näkyä kaikissa erilaisissa työpaikoissa
- MiB lähtee omalla äänellään mukaan kansainvälisiä osajia koskevaan yhteiskunnalliseen keskusteluun
- Valmistaudumme 2023 eduskuntavaaleihin

Tukitoiminnot

Viestintä ja markkinointi

MiB tekee linjakasta ja yhteisöllistä jäsen- ja markkinointiviestintää, jonka tavoitteena on tukea strategian toteutumista, parantaa jäsenpitoa ja tarjota konkreettisia työkaluja ja vinkkejä jäsenille, sekä houkutella uusia jäseniä.

Tavoitteet:

- Jäsenhankinta on kiinteä osa valtakunnallista perustoimintaa; jäsenhankinnan tuloksellisuuden kehittäminen (sis. mittarit)
- Viestimme aktiivisesti ja vuorovaikutteisesti omissa kanavissa
- Näymme kohderyhmää kiinnostavissa medioissa (esim. Me Naiset, podcastit, sosiaalisen median kanavat)

Vuoden 2022 kehittämiskohteet:

- **Panostamme digimarkkinointiin ja MiBin näkyvyyden laadun seurantaan ja kehittämiseen**
- **Kohdennamme viestejämme tavoitteellisemmin uusille yleisöille**
- **Kehitämme kohdennettua ja säännöllistä kaksikielistä viestintää**
- **Kannatusjäsenyyden markkinoinnin käynnistäminen**

Mittarit: Jäsenhankinnan/markkinointiviestinnän mittarien luominen, jäsenkehitys ja jäsenpalaute (jäsenkysely)

Johtaminen

Ylintä päätösvaltaa käyttävät yhdistyksen jäsenet. MiBin sääntömääräiset kokoukset järjestetään huhtikuussa ja marraskuussa.

Yhdistyksen operatiivista toimintaa johtaa täysiaikainen ja vakituksessa työsuhteessa toimiva toiminnanjohtaja. Johtaminen on valmentavaa ja perheystvällistä.

Yhdistyksen hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja 2-14 muuta varsinaista jäsentä. Hallitus kokoontuu keskimäärin kerran kuukaudessa.

Toiminnan kehittymistä arvioidaan säännöllisesti muun muassa palautekyselyin ja itsearvioinnin menetelmin. Vuoden 2022 aikana kohdennetaan kyselyt vapaaehtoisille, jäsenille ja työntekijöille.

Vuoden 2022 kehittämiskohteet

- Rahankäytön ennakoitavuutta kehitetään





Taloushallinto

- Taloudenpito on pitkäjänteistä, vastuullista, läpinäkyvää.
- Kirjanpito ja palkanlaskenta on ulkoistettu tilitoimistolle
- Tavoitteena tasapainoinen talous, monimuotoinen rahoituspohja sekä tulevaisuuden toiminnan turvaaminen

Vuoden 2022 kehittämiskohteet

- Uudistetaan paikallisjaostojen rahoitusta, jotta vältetään vuosittaiselta ylijäämältä ja lisätään rahankäytön seurattavuutta. Jokaisella paikallisjaostolla on käytettävissään kuukausittainen summa tapahtumatoimintaan. Toimintarahan käyttöä seurataan esimerkiksi kvartaaleittain. Toimintarahan jäädessä käyttämättömäksi siirretään rahoitus koko yhdistyksen ja muiden paikallisjaostojen hyödynnettäviksi.
- Isommista paikallisjaoston kulueristä päättää toiminnanjohtaja esitysten mukaan.
- Lisäksi lisätään hallituksen näkyvyyttä taloussuunnitteluun ja -seurantaan.

Jäsenpalvelut

Toimimme jäseniämme varten. MiBin toiminta on suunnattu raskaana oleville, perhevapaalla oleville sekä työssäkäyville äideille. Toiminnassa pyritään tuottamaan kohdennettua sisältöä näille kohderyhmille.

Laadukas jäsenkokemus syntyy hyvästä tervetulokokemuksesta, laadukkaista ja ajankohtaisista sisällöistä ja hyvästä exit-kokemuksesta. Jäsenpalvelun keskeiset kanavat ovat sähköisiä. Kasvatamme jäsentuntemusta ja jäsenien tarpeiden kartoitusta jäsenkyselyin ja analytiikan avulla. Jäsenrekisterin ylläpito mahdollistaa meille ajantasaisen tilannekuvan jäsenkunnastamme. Jäsenistön tyytyväisyyttä ja mielikuvia mitataan jäsenkyselyin

Tavoitteet:

- Jäsenpito on 75 %
- 96 % jäsenistä suosittelee MiBiä ystävälleen
- Kokonaisjäsenmäärä 5500 vuoden 2022 lopussa

Vuoden 2022 kehittämiskohteet

- **Jäsentuntemusta kehitetään analytiikkaa ja jäsenprofileja hyödyntäen**
- **Kartoitamme nykyisen jäsenpolun avainhetket ja niihin liittyvät toimenpiteet**
- **Kartoitamme MiBin imagoa myös jäsenkunnan ulkopuolella**
- **Kv-äitien jäsenkokemuksen kehittäminen**

Vapaaehtoispalvelut

- STEAn avustamalla toiminnalla kehitämme vapaaehtoistoimintaa (myös englanniksi).
- Työntekijät tukevat paikallisjaostoja ja jaostojen vetäjiä toiminnan johtamisessa ja jäsenpalvelujen tuottamisessa tarjoamalla opastusta, perehdytystä, työkaluja ja aineistoja sekä järjestämällä virtuaalisia tapahtumia
- Ylläpidämme aktiivirekisteriä ja aktiivien tietopankkia

Tavoitteet:

- Vapaaehtoisjohtajat kokevat saavansa tukea työhönsä ja ovat innostuneita johtamaan tiimejään MiBin tavoitteiden mukaiseen toimintaan
- Paikallisjaostoilla on tarvittavaa tietotaitoa toteuttaa jäsenhankintaa alueellisesti

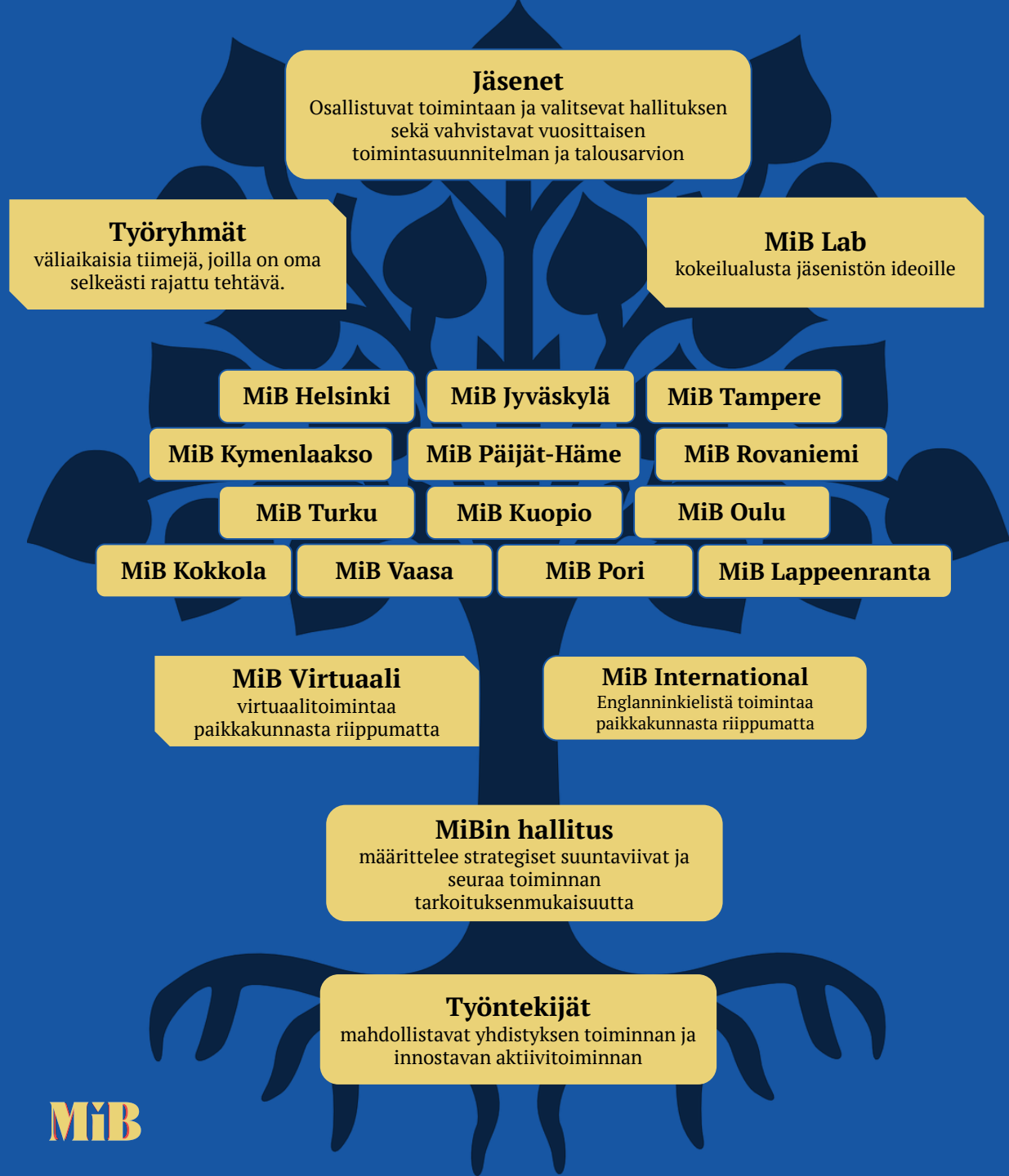
Vuoden 2022 kehittämiskohteet

- **Kehitetään erityisesti aktiiviksi liittymisen kokemusta aktiivipolulla**
- **Muodostetaan työntekijöiden “palvelulupaus” aktiiveille, joka lisää palvelun ennakoitavuutta**
- **Kehitetään ja selkiytetään aktiivin tietopankkia kokonaisuutena ja siirrytään pois Driven laajamittaisesta käytöstä**
- **Pyritään yhtenäistämään aktiivien tiedotuskanavia, jotta tieto liikkuu kaikille yhtäaikaisesti**

Toiminnan mahdollistajat

MiB organisaatio

- Toiminta on valtakunnallista.
- Paikallinen toiminta on organisoitunut paikallisjaostoiksi
- Toiminnassa on mukana yli 300 vapaaehtoista, jotka toimivat eri rooleissa.
- Työntekijät mahdollistavat vapaaehtoisten aktiivitoiminnan



MiB tarjoaa innostavaa vapaaehtoistoimintaa

MiBin aktiivitoiminta on kannustavaa, osaamista kehittävää sekä työelämää muuttavaa. Haluamme, että MiBin aktiivit ovat maailman onnellisimpia.

Tavoitteet:

- Aktiivitoiminta virkistyy ja innostaa osallistujia koronakooman jälkeen. Aktiiviyhteisöstä saa energiaa arkeen.
- MiBin vapaaehtoisjohtajat innostavat muita aktiiveita toimimaan rohkeasti MiBin arvojen mukaisesti ja tavoitteita kohti. He arvostavat, tukevat ja huomioivat aktiivien panosta, osaamista ja osaamisen kehittymistä.
- Aktiivit toimivat itseohjautuvasti ja rohkeasti MiBin strategian ja arvojen suuntaviivoissa
- Aktiivit kokevat oman osaamisensa kasvaneen aktiivitoiminnassa
- Ydintoimintojen mahdollistuminen aktiivitoimijoiden ansiosta

Kehittämiskohteet 2022:

- Tuetaan vapaaehtoisjohtajia toiminnan uudelleenkäynnistämisessä korona-ajan jälkeen
- Tuetaan valtakunnallisen aktiiviyhteisön yhteisöllisyyttä ja sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin yhteisten tapaamisten ja suunnitteluun osallistamisen avulla
- Etsitään tapoja, joilla erilaiset paikallisjaostosta riippumattomat aktiivien toiminta- ja projektiryhmät voisivat toimia

Mittarit: Aktiivitoimijoiden lukumäärä ja kerätty palaute osallistuneilta

Paikallistoiminta

Paikallisjaostot järjestävät alueellisesti tapahtumia, kohtaamisia (mingle) ja yritysvierailuja. Paikallisjaostot toimivat vapaaehtoisvoimin ja vastaavat oman tapahtuma- ja verkostoitumistoimintansa suunnittelusta ja toteutuksesta sekä aktiiviyhteisön ja jäsenyhteisön ylläpidosta.

Lisäksi paikallisjaostot voivat

- tehdä yhteistyötä paikallisten sidosryhmien, kuten yritysten, kunnallisten päättäjien ja paikallismedian kanssa
- viestiä ja tehdä alueellisesta toimintaa näkyväksi
- tehdä paikallista vaikuttamistyötä, joka tukee osaltaan MiBin vaikuttamisohjelman tavoitteita; vuonna 2022 keskeinen vaikuttamisteema paikallistasolla on varhaiskasvatus

Paikallisjaostojen toimintaa rahoitetaan yhdistyksen jäsenmaksutuloilla. Lisäksi paikallisjaostot voivat hakea alueellisia julkisia tai yksityisiä avustuksia.

Tavoitteena:

- Järjestää osaamista kehittävää, työn ja perheen yhteensovittamista tukevaa ja verkostoivaa paikallista tapahtumatoimintaa
- Järjestää energisoivaa, yhteisöllistä ja osaamista kehittävää paikallista aktiivoitumista

Kehittämiskohteena 2022:

- Paikallisten aktiiviyhteisöjen uudelleen aktivoituminen ja yhteisöllisyys koronatilanteen jälkeen, jotta live-tapahtumatoiminta aktivoituu
- Pienempien paikallisten ryhmien toimintaedellytysten kehittäminen paikallisjaostostatuksesta riippumatta

Pääkaupunkiseudun toiminnan kehittäminen

Pääkaupunkiseudulla sijaitsee yli puolet MiBin jäsenistä. Työntekijän työpanoksella kehitetään pääkaupunkiseudun toimintaa, jotta jäsenmäärä pääkaupunkiseudulla voi kasvaa ja vapaaehtoistyön määrä pysyy aisoissa ja aktiivitoiminta innostavana.

Tavoitteena:

Innostava vapaaehtoistoiminta, joka tuottaa jäsenille osaamista ja hyvinvointia kehittäviä tapahtumia.

Kehittämiskohteet 2022:

- Kehitetään aktiivirekrytointia kevyempään ja innostavampaan suuntaan
- Kehitetään alueellisia toimintaryhmiä ja puretaan toiminnan Helsinki-keskeisyyttä
- Vahvistetaan tapahtumatoiminnan roolia ja määrää paikallistasolla

Ulkoiset rahoitukset

Hankeavustukset mahdollistavat uuden toiminnan kehittämisen. MiB on vuodesta 2017 lähtien saanut vapaaehtois- ja vertaistukitoimintaansa Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksesta (STEA) avustusta. Vuonna 2022 STEA on myöntänyt MiBille avustuksia seuraavasti:

- Kohdennettu toiminta-avustus (AK), jonka käyttötarkoituksena on pienten lasten äitien työelämäosallisuuden, hyvinvoinnin ja voimavarojen vahvistaminen vapaaehtois-, vertais- ja tapahtumatoiminnalla.
- Hanke-avustus ulkomaalaistaustaisten äitien työelämäosallisuuden, hyvinvoinnin ja voimavaroja vahvistavaan toimintaan.

Muut avustukset vuonna 2022:

- Svenska Kulturfonden Hallå-hanke, jonka tarkoituksena on madaltaa ruotsin kielen käyttöä
- Antti ja Jenny Wihurin säätiön hankeavustus äitien yrittäjäyshautomon jatkoon

MiB International -hanke

Hanke tähtää korkeakoulutettujen kv-äitien työelämäosallisuuden ja hyvinvoinnin vahvistamiseen vapaaehtois-, tapahtuma- ja sidosryhmätoiminnalla. Kohderyhmänä perhevapaalla, työelämässä tai vailla työpaikkaa olevat kv-äidit ja välillisesti perheet, MiBin muut äidit, työnantajat sekä suomalainen yhteiskunta.

Tavoitteet koko hankekaudella 2021-2024:

- Kv-äitien hyvinvointia ja työllistymistä edistävä vertaistoiminta osana MiB-yhteisöä. Osaamisen kehittämisen mahdollistava tapahtumatoiminta sekä työn ja perheen yhteensovittamisen sujuvoittaminen vertaistuen ja tiedonjaon myötä.
- Vaikuttamistyö suomalaisen työelämän monimuotoisuuden edistämiseksi kv-äitien omaa toimijuutta vahvistamalla.

Kehittämiskohteet 2022:

- Engl. tapahtumatoiminnan juurruttaminen pääosin vapaaehtoisvoimin toimivaksi. Hanketyöntekijät panostavat vertaistoiminnan edellytysten kehittämiseen, vapaaehtoisten koulutukseen, uramahdollisuuksia tukeviin tapahtumiin ja sisällöntuotantoon.
- Tietopankin kerääminen ja luominen MiB Int-verkkosivulle työn ja perheen yhteensovittamisen aiheista.
- Vaikuttamistyön käynnistäminen yhteistyössä hankekumppanien kanssa, kv-äidit mukana toteuttamassa.

STEAK-avustus

Toiminnan tarkoituksena on pienten lasten äitien työelämäosallisuuden, hyvinvoinnin ja voimavarojen vahvistaminen vapaaehtois-, vertais- ja tapahtumatoiminnalla.

Keskeistä toiminnassa on vapaaehtoisten (erityisesti vapaaehtoisjohtajien) tukeminen, mingle- ja tapahtumatoiminnan kehittäminen sekä sisällöntuotanto työn ja perheen yhteensovittamisen teemoista. Toimintaa arvioidaan vuosittain toteuttamalla jäsen- ja aktiivikyselyt.

Tavoitteena:

- Lisätä perhevapaalla olevien äitien hyvinvointia ja vähentää yksinäisyyttä
- Kasvattaa äitien työnhakemiseen liittyvää osaamista ja rohkeutta sekä ura- ja työllistymismahdollisuuksia
- Sujuvoittaa ruuhkavuosia elävien äitien työn ja perheen yhteensovittamista
- Lisätä äitien osaamista ja osallisuutta vapaaehtoistoiminnan kautta

Kehittämiskohteena 2022:

- Vapaaehtoisten ohjeistusten ja tarjolla olevan tuen selkeämpi paketointi (ks. Vapaaehtoispalvelut)
- Mingle-toiminnan kehittäminen (ks. Vertaistuki ja verkostoituminen)
- Syventävien tapahtumakokonaisuuksien kehittämisessä tukeminen (ks. Osaamisen kehittäminen)

MiB Lab - kehittämishankkeet

Jäsenistön mahdollisuuksia ideoida, verkostoitua ja yhteiskehittää edistetään MiB Lab -toiminnan alla. Uudet avaukset ja ideat MiBin toiminnan kehittämiseksi tuodaan toiminnanjohtajan käsiteltäväksi vuoden mittaan.

Vuoden 2022 aikana MiB Lab -toiminnan alaisuudessa järjestyy:

- Rohkeasti ruotsiksi – koulukielestä käyttökieleksi perhevapailla -hanke, johon Svenska kulturfonden on myöntänyt Hallå- rahoitusohjelman apurahan. Alkava vuosi on hankerahoituksen viimeinen vuosi, jonka aikana arvioidaan jatkotoimintamahdollisuudet.

Lisäksi MiB Lab hankkeisiin on budjetoitu 2000 euroa uusia avauksia varten.

Varainhankinta

MiBin varainhankinta perustuu pääsääntöisesti jäsenmaksutuloihin ja yrityssponsorointiin. Jäsenmaksutuloihin linkittyy nykyisellä strategiakaudella vahva kasvutavoite.

Tavoitteena

Kasvattaa MiBin tuloja, jotta voidaan omin varoin ylläpitää vähintään kolme täysipäiväistä työntekijää yhdistyksen arjen pyörittämiseksi. Järjestöpäällikön paluu opintovapaalta mahdollistaa ammattimaisemman varainhankinnan käynnistämisen.

Kehittämiskohteet 2022:

- Jäsenhankintaa edistetään systemaattisesti ja ammattimaisesti
- Kokeillaan pienkeräystä varainhankinnan muotona
- Tarjoamme enemmän hyötyä yrityskumppaneille, joka mahdollistaa varainhankinnallisen tavoitetason noston

Yrityskumppanuudet

MiB tekee yritysysteistyötä edistääkseen tavoitteitaan ja osana varainhankintaa. MiBillä on myös toiminnallisia kumppanuuksia, joiden kautta saadaan pääsy tarpeellisiin välineisiin ja työkaluihin. Kaikki MiBin yritysysteistyö on vastikkeellista toimintaa. Lisäksi yrityksen voivat liittyä kannatusjäseniksi.

Kehittämiskohteet 2022

- Yrityskumppanuudet valjastetaan myös jäsenpalvelun ja jäsenhankinnan välineeksi
- Tarjoamalla yrityskumppanuuksille väylän rekrytoida asiantuntevia ja energisiä osaajia voidaan luoda työllistymismahdollisuuksia jäsenille ja jäsenyyttä miettiville

MiB työpaikkana

MiB on perheystävällinen työpaikka. Vuonna 2022 yhdistys työllistää 4 vakituista työntekijää ja kolme määräaikaista työntekijää. Työntekijät ovat koulutettuja asiantuntijoita. Yksi työntekijä on opintovapaalla. Työntekijöiden pyytämiin joustoihin suhtaudutaan mahdollistavasti.

Yhdistyksen päätoimipiste on Helsingissä.

Kehittämiskohteet 2022:

- Kehitetään entisestään työnantajakäytäntöjä vähentämään työn kuormitusta

Talousarvio 2022

- Talousarvio laskettu 5250 jäsenmaksun tulojen pohjalta. Oletuksena jäsenmäärän kasvu n. 5500 vuoden aikana. Laskelma ottaa huomioon loppuvuoden jäsenmaksu ilmaiseksi -kampanjan.
- Talousarvio vuodelle 2022
 - Tulot 470 493,00 €
 - Julkisia avustuksia: myönnettyjen avustusten v. 2022 osuudet (STEA, Svenska Kulturfondet, Wihuri) sekä STEAn AK-avustus ohjeellinen avustussummapäätös
 - Varainhankinta: jäsenmaksutuotto, yrityssponsorointi
 - Kulut -500 493,00 €
 - Keskeiset kuluerät: henkilöstökulut, tilaisuuksien järjestämiskulut, tilavuokrat, taloushallinto ja muu hallinto
 - Suunniteltu alijäämä 30 000 €. Investoidaan kertynyttä ylijäämää yhdistyksen kasvua edistäviin toimenpiteisiin.



MiB

MOTHERS IN BUSINESS

KIITOS!